

## **Führungstraining: Führen durch neue Zeiten**



### **Dr. Leopold FALTIN**

Senior Coach (ACC)  
Certified Management Consultant (CMC)  
Certified BusinessTrainer & Coach

#### **meincoach.at**

Coaching und Unternehmensberatung  
Wilhelminenstraße 147

1160 Wien

T: +43 (0) 676 46 99 607

E: [lf@meincoach.at](mailto:lf@meincoach.at)

W: [www.meincoach.at](http://www.meincoach.at)

Führen durch neue Zeiten:  
ein zeitgemäßes Führungs-  
training für veränderungs-  
willige Anfänger und Fort-  
geschrittene

### **Führen durch neue Zeiten**

Es war einmal Führung, die sich auf das Vertrauen stützte, dass „die da vorne“ besser als alle anderen wussten, wo's hingehen sollte und wie's geht. Und oft stimmte das sogar.

Heute ist alles anders. Viele merken, dass Veränderungen in Technologie, Wirtschaft und Gesellschaft so rasch vor sich gehen, dass konkrete, feste Ziele mehr Wunsch als Wirklichkeit sind. Andere wissen immer, wie's besser gewesen wäre - in der einzig sicheren Gewissheit, nie den Wahrheitsbeweis antreten zu müssen. Bei vielen Themen stehen wir heute zahlreichen Meinungen gegenüber, die mehr verwirren als Klarheit über reale Ursachen, Wirkungen und Lösungen zu schaffen. Wo auch immer wir mit dem Nachdenken beginnen - im Dickicht unterschiedlichster Interessen und Vorgaben verstricken wir uns rasch in unauflösbaren Widersprüchen.

Darauf „richtig“ zu reagieren kann nicht heißen, festgeschriebene Methoden anzuwenden.

Dieses Führungstraining regt dazu an, gegenüber Veränderungen, Ungewissheit, Komplexität und Widersprüchlichkeit immer wieder Perspektiven einzunehmen, die Gestaltungsmöglichkeiten eröffnen, Sicherheit für die nächsten Schritte geben, Lösungsansätze auch in unklaren Situationen liefern und Widersprüche eher zu integrieren erlauben, als sie blockierend wirken zu lassen.

### **Inhalt**

Wie in der klassischen Führung brauchen Sie zunächst trotz allem *Ziele* und jedenfalls *Initiative*, Sie müssen aber auch *laufend an der geführten Organisation arbeiten* und ohne *ständige Reflexion* geht daher gar nichts. Nur so bringen Sie sich in die Position, Führung zu übernehmen, zu halten und auszubauen. Und nur so, *als Dienstleister Ihrer MitarbeiterInnen*, führen Sie Ihre MitarbeiterInnen, Ihre Vorhaben und sich selbst zum Erfolg. Das bestimmt das inhaltliche Programm dieses Führungstrainings:

- am Anfang stehen Ziele und Initiative
- wie Zusammenarbeit entsteht (Raoul Schindler, Rangdynamik)
- Motivation (Reinhard K. Sprenger)
- persönliche Voraussetzungen für erfolgreiches Führen (Niklas Luhmann, soziologische Systemtheorie)
- agile Arbeitstechniken (Übertragung des agilen Manifests auf beliebige Arbeitsumgebungen)
- von der starren Hierarchie zu Netzwerken & Selbstorganisation (Frederic Laloux u.a.)

+43 (0) 676 46 99 607

[lf@meincoach.at](mailto:lf@meincoach.at)

[www.meincoach.at](http://www.meincoach.at)

- bedürfnisorientiert kommunizieren (Marshall B. Rosenberg, gewaltfreie Kommunikation)
- Reflexion von Führungsrolle und Organisation sowie laufende Arbeit an beiden

### **Ergebnisse und Kundennutzen**

Das Thema Führen wird unter den aktuellen Voraussetzungen ständiger Veränderung und zunehmender Veränderungsgeschwindigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Vielfalt (insbes. auch gesellschaftlichen Ursprungs) von elementaren Zusammenhängen her neu erarbeitet. Ergebnis ist eine Einstellungsänderung gegenüber der Aufgabe des Führens unter aktuellen Verhältnissen. Der Nutzen für TeilnehmerInnen und einbettende Organisation besteht darin, innerhalb des individuellen Führungsumfeldes wirkungsvoll agieren und das Umfeld eigenständig weiter entwickeln zu können, um es laufend an neue Anforderungen anzupassen.

### **Lernziele**

- Führung der Organisation übernehmen, halten und ausbauen
- sinnstiftende Zielkommunikation und wirksamer Delegationsprozess
- Reflexion von Führung sowie Funktion und Wirkung der Organisation
- systemische Veränderungs- und Gestaltungsprozesse einleiten, begleiten und beeinflussen
- Kommunikationsmuster für typische Führungssituationen, für Problemlösungen und für den konstruktiven Umgang mit Konflikten
- Demotivation vermeiden und abbauen statt vergeblich „motivieren“ zu wollen
- Macht verantwortungsvoll ausüben
- diese Erkenntnisse und Fähigkeiten auf die eigene Situation übertragen

### **Zielgruppen**

- veränderungswillige angehende, fortgeschrittene oder auch etablierte Führungskräfte aus Organisationen, die technologische Fortschritte, volatile Märkte, gesellschaftliche Umwälzungen und sonstige unvorhersehbare Einflüsse zu spüren bekommen
- Führungspersonen in Initiativgruppen, in basisdemokratisch organisierten Gemeinschaften und in Zusammenschlüssen von z.B. Künstlern und Freiberuflern

### **Methode**

- Theorieinputs mit individuellem Praxisbezug
- Übungen zum Erfahren abgegrenzter Inhalte, Vorgangsweisen und Wirkungen
- Workshop-Betrieb (tw. auch im Seminarteil) ausgehend von Erfahrungen und Fallbeispiele der TeilnehmerInnen
- Anregung zur Reflexion von Führungsrolle und Funktion der aktuellen Organisation
- Rollenspiele zur Erarbeitung von Lösungsansätzen, danach eingehende Durchsprache
- Transfer-Orientierung über oftmalige Bezugnahme auf das TeilnehmerInnen-Umfeld schon im Seminar-Teil (Abstimmung im Vorfeld erwünscht) und im Follow-Up

### **Dauer**

2 Seminartage und im Abstand von jeweils 6...8 Wochen 2 eintägige Follow-Ups.

### **Anmerkung**

„Führen durch neue Zeiten“ nach dem [meincoach.at](http://meincoach.at)-Konzept geht von der realen Firmenkultur aus. Das Seminar wird deshalb nur unternehmensintern abgehalten.