

## Manifest für Agiles Arbeiten

Dieses „Manifest“ ist eine Übertragung des [Manifests für Agile SW-Entwicklung](#) auf Arbeiten beliebiger Natur. Kunden können organisationsinterne wie -externe sein.

**Wir** erschließen bessere Wege, unsere Arbeit zu leisten, indem wir es selbst tun und anderen dabei helfen. Durch diese Tätigkeit haben wir die folgenden Werte zu **schätzen** gelernt:

- **Individuen und Interaktionen** mehr als Prozesse und Werkzeuge
- **Funktionierende Lösungen** mehr als umfassende Dokumentation
- **Zusammenarbeit mit dem Kunden** mehr als Vertragsverhandlung
- **Reagieren auf Veränderung** mehr als das Befolgen eines Plans

Das heißt, obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden, schätzen wir die Werte auf der linken Seite höher ein.

### Wir folgen diesen Prinzipien:

- Unsere höchste Priorität ist es, unsere Kunden durch frühe und kontinuierliche Bereitstellung wert- und wirkungsvoller Problemlösungen zufrieden zu stellen.
- Anforderungsänderungen selbst spät im Verlauf unserer Arbeit heißen wir willkommen. Agiles Arbeiten nützt Veränderungen zum Wettbewerbsvorteil des Kunden.
- Praktikable (auch Zwischen-) Ergebnisse unserer Arbeit liefern wir regelmäßig innerhalb kürzestmöglicher Zeit.
- Fachexperten und wir arbeiten während unseres Projektes täglich zusammen.
- Projekte errichten wir rund um motivierte Individuen. Wir geben ihnen das Umfeld und die Unterstützung, die sie benötigen und vertrauen darauf, dass sie die Aufgabe erledigen.
- Die effizienteste und effektivste Methode, Informationen an und innerhalb eines Arbeitsteams zu übermitteln, ist im Gespräch von Angesicht zu Angesicht.
- Funktionierende Problemlösungen sind unser wichtigstes Fortschrittsmaß.
- Agiles Arbeiten fördert nachhaltige Arbeit und Weiterentwicklung. Auftraggeber, Arbeiter und Benutzer sollten ein gleichmäßiges Tempo auf unbegrenzte Zeit halten können.
- Ständiges Augenmerk auf optimale Lösungen, technische Exzellenz und gutes Design fördert Agilität.
- Einfachheit - die Kunst, die Menge nicht notwendiger Arbeit zu maximieren - ist essenziell.
- Die besten Anforderungen, Entwürfe, Architekturen und Problemlösungen entstehen durch selbstorganisierte Teams.
- In regelmäßigen Abständen reflektiert das Team, wie es effektiver werden kann und passt sein Verhalten entsprechend an.

**Quelle:** <http://agilemanifesto.org/iso/de/manifesto.html>