

## Veranstaltung: Team-Building-Workshop



### **Dr. Leopold FALTIN**

Professional Coach (ACC)

Certified Management Consultant (CMC)

FH-Lektor für Change Management

Customer Certified Trainer (CCT)

**meincoach.at**

Coaching und Unternehmensberatung

Wilhelminenstraße 147

A-1160-Wien

T: +43 (0) 676 46 99 607

E: [lf@meincoach.at](mailto:lf@meincoach.at)

W: [www.meincoach.at](http://www.meincoach.at)

Das kreativ, proaktiv und  
effizient arbeitende Team:  
hier machen Sie es zur  
Wirklichkeit!

### **Inhalt**

In einem Vorgespräch mit den wichtigsten Beteiligten erheben wir gemeinsam die Ausgangssituation: vom Anfängerteam, in dem die Mitglieder einander noch kaum kennen, bis hin zur kampferprobten und leider auch ausgepowerten Mannschaft – alles ist möglich. Was wollen Sie mit Ihrem Team erreichen, wie sieht Ihre Aufgabe aus?

Die zu erreichenden Ziele werden zunächst mit Ihnen strategisch zu einem Motto ausformuliert und im Workshop nochmals taktisch mit der gesamten Gruppe abgestimmt – das ist eine der wichtigsten Voraussetzungen für das spätere Commitment aller. In der Praxis reicht das erzielte Ergebnis bis hin zur konkreten Vereinbarung der Aufgabenteilung.

Das Design Ihres Workshops wird mit Rücksicht auf den aktuellen Zustand der Gruppe und auf die bevorstehende konkrete Aufgabe sorgfältig und völlig individuell erarbeitet. Die konkrete Festlegung von Termin und Dauer (i.d.R. 2...3 Arbeitstage) erfolgt nach dem Vorgespräch zur Auftragsklärung. Üblich ist eine Vorlaufzeit von ca. 2 Wochen.

### **Ziel**

Zum gewählten Motto und zu den abgestimmten Zielen wird im Verlauf dieses Intensiv-Workshops ein konkreter, schrittweise umsetzbarer und überprüfbarer Aktionsplan (was-wer-wann) erarbeitet, gestützt auf erprobte Umsetzungsmuster.

Die angewandte Methode setzt parallel zur Erarbeitung des Themas und der vereinbarten Ziele einen nachhaltigen Teambildungs- und –weiterentwicklungs-Prozess in Gang, der das Erreichte gruppendynamisch absichert.

### **Methoden**

Systemisches Coaching und lösungsorientierte systemische Beratung in folgenden Schritten:

- Ziele formulieren und vereinbaren
- Team-Bildung und -Entwicklung durch Übungen, Rollenspiele und systemische (Team-) Interventionen
- methodisches Ziel ist eine lustbetonte, anregende und angenehme Arbeitsatmosphäre
- Umsetzungs-Pläne ausarbeiten
- Aktionsliste erstellen (Aufgaben, Verantwortliche, Termine)
- Umsetzung vorbereiten und einleiten
- wichtig: Follow-Up (i.a. 1 Tag etwa 4-6 Wochen nach dem Workshop)

+43 (0) 676 46 99 607

[lf@meincoach.at](mailto:lf@meincoach.at)

[www.meincoach.at](http://www.meincoach.at)