

Was ist eigentlich Coaching?

Nutzen und Chancen
für KC-Mitgliedsbetriebe

13.10.2005

Dr. Leopold FALTIN



was ist eigentlich Coaching?

- Coaching ist begleitetes, anlassbezogenes, zeitlich begrenztes und eigenverantwortliches Lernen in einem geschützten Rahmen
- Coaching ist in die Zukunft orientiert
- der Coach unterstützt Einzelpersonen und Teams auf Prozessebene
 - beim Finden und Festlegen ihrer Ziele
 - beim noch-besser-Werden
 - beim Verlernen unnütz gewordener Gewohnheiten
 - beim generativen Lernen für neue Situationen und Lebensbereiche
- ...und was bringt IHNEN das?

was bringt Coaching?

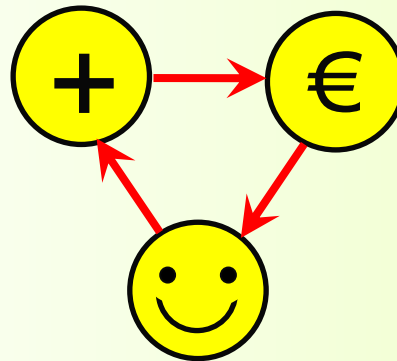
was trägt Coaching zu Leistungssteigerung und Ergebnisverbesserung in Ihrem Betrieb bei ?

- wichtige Nutzen-Komponenten
- Persönliches Coaching
- Team-Coaching
- Workshops & Klausuren
- Organisations-Entwicklung
- technische Problemlösungs-Workshops
- Assets von meincoach.at



wichtige Nutzen-Komponenten

Wirkungssteigerung
Person
Organisation
Ressourcen allgemein



Eigentumsvermehrung
EBIT
Know-How & IPRs
Wertsteigerung

Zunahme Lebensqualität
Motivation
Work-Life-Balance
Wohlbefinden

Persönliches Coaching - Einzelcoaching

persönliche Leistungssteigerung, Problemlösung,
Persönlichkeitsentwicklung - Beispiele:

- individuelles Zeitmanagement
- konstruktive Stressbewältigung
- souveräne Beherrschung spezifischer Kommunikations-Szenarien
- Methoden der Großen für KMUs: Personalentwicklung auf Basis von Potenzialanalysen

Persönliches Coaching - Einzelcoaching

persönliche Leistungssteigerung, Problemlösung,
Persönlichkeitsentwicklung - Beispiele:



individuelles Zeitmanagement



- konstruktive Stressbewältigung
- souveräne Beherrschung spezifischer Kommunikations-Szenarien
- Methoden der Großen für KMUs: Personalentwicklung auf Basis von Potenzialanalysen

Persönliches Coaching - Einzelcoaching

persönliche Leistungssteigerung, Problemlösung,
Persönlichkeitsentwicklung - Beispiele:



- individuelles Zeitmanagement



- konstruktive Stressbewältigung



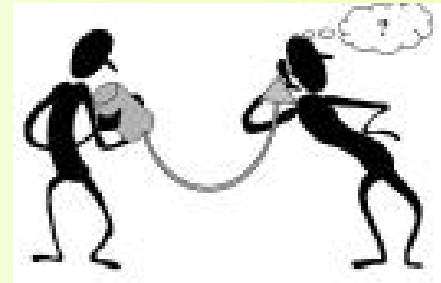
- souveräne Beherrschung spezifischer Kommunikations-Szenarien
- Methoden der Großen für KMUs: Personalentwicklung auf Basis von Potenzialanalysen

Persönliches Coaching - Einzelcoaching

persönliche Leistungssteigerung, Problemlösung,
Persönlichkeitsentwicklung - Beispiele:







- individuelles Zeitmanagement
- konstruktive Stressbewältigung
- souveräne Beherrschung spezifischer Kommunikations-Szenarien



- Methoden der Großen für KMUs: Personalentwicklung auf Basis von Potenzialanalysen

Persönliches Coaching - Einzelcoaching

persönliche Leistungssteigerung, Problemlösung, Persönlichkeitsentwicklung - Beispiele:

-  individuelles Zeitmanagement
-  konstruktive Stressbewältigung
-  souveräne Beherrschung spezifischer Kommunikations-Szenarien
-  Methoden der Großen für KMUs: Personalentwicklung auf Basis von Potenzialanalysen



**Hernstein
Potenzial-Analyse**

Team-Coaching

Leistungssteigerung & Problemlösung im Team,
Team-Entwicklung - Beispiele:

- junge Teams entwickeln
- Konfliktbewältigung aus eigener Kraft (noch vor Mediation)
- Kulturverschmelzung nach Übernahmen & Fusionen

Team-Coaching

Leistungssteigerung & Problemlösung im Team,
Team-Entwicklung - Beispiele:



• junge Teams entwickeln



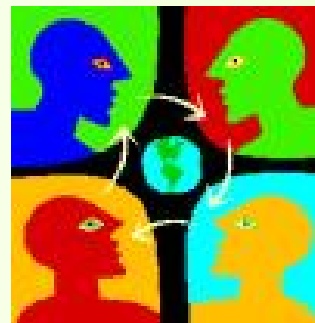
- Konfliktbewältigung aus eigener Kraft (noch vor Mediation)
- Kulturverschmelzung nach Übernahmen & Fusionen

Team-Coaching

Leistungssteigerung & Problemlösung im Team,
Team-Entwicklung - Beispiele:



- junge Teams entwickeln
- Konfliktbewältigung aus eigener Kraft (noch vor Mediation)



- Kulturverschmelzung nach Übernahmen & Fusionen

Team-Coaching

Leistungssteigerung & Problemlösung im Team,
Team-Entwicklung - Beispiele:



- junge Teams entwickeln



- Konfliktbewältigung aus eigener Kraft (noch vor Mediation)



- Kulturverschmelzung nach Übernahmen & Fusionen



Workshops & Klausuren

ziel- und ergebnisorientierte Vorbereitung auf neue Situationen - Beispiele:

- Gesprächs-, Verhandlungs- und Präsentationsvorbereitung für Einzelne und Teams
- Projekt-Kick-Offs
- Entscheidungsfindung rational & emotional
- Konzept-, Strategie- und Organisations-Entwicklung

Workshops & Klausuren

ziel- und ergebnisorientierte Vorbereitung auf neue Situationen - Beispiele:

- € Gesprächs-, Verhandlungs- und Präsentationsvorbereitung für Einzelne und Teams



- Projekt-Kick-Offs
- Entscheidungsfindung rational & emotional
- Konzept-, Strategie- und Organisations-Entwicklung

Workshops & Klausuren

ziel- und ergebnisorientierte Vorbereitung auf neue Situationen - Beispiele:

- € Gesprächs-, Verhandlungs- und Präsentationsvorbereitung für Einzelne und Teams
- € Projekt-Kick-Offs



- Entscheidungsfindung rational & emotional
- Konzept-, Strategie- und Organisations-Entwicklung

Workshops & Klausuren

ziel- und ergebnisorientierte Vorbereitung auf neue Situationen - Beispiele:

- € Gesprächs-, Verhandlungs- und Präsentationsvorbereitung für Einzelne und Teams
- € Projekt-Kick-Offs
- € Entscheidungsfindung rational & emotional

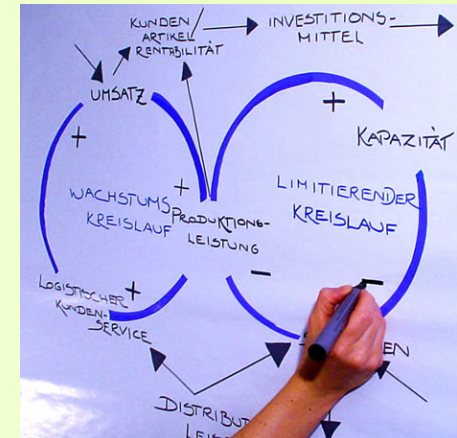


- Konzept-, Strategie- und Organisations-Entwicklung

Workshops & Klausuren

ziel- und ergebnisorientierte Vorbereitung auf neue Situationen - Beispiele:

- € Gesprächs-, Verhandlungs- und Präsentationsvorbereitung für Einzelne und Teams
- € Projekt-Kick-Offs
- € Entscheidungsfindung rational & emotional
- + Konzept- und Strategie-Entwicklung



Organisations-Entwicklung

systemisch-lösungsorientierte Strukturierung neuer und bestehender Organisationen - Beispiele:

- ein neues Projektteam zusammenstellen
- gewachsene Strukturen durchforsten
- Aufgaben/Prozesse neu definieren und die Organisation anpassen
- Partnersuche für Kooperationsprojekte

Organisations-Entwicklung

systemisch-lösungsorientierte Strukturierung neuer und bestehender Organisationen - Beispiele:



• ein neues Projektteam zusammenstellen



- gewachsene Strukturen durchforsten
- Aufgaben/Prozesse neu definieren und die Organisation anpassen
- Partnersuche für Kooperationsprojekte

Organisations-Entwicklung

systemisch-lösungsorientierte Strukturierung neuer und bestehender Organisationen - Beispiele:

- ein neues Projektteam zusammenstellen
- gewachsene Strukturen durchforsten

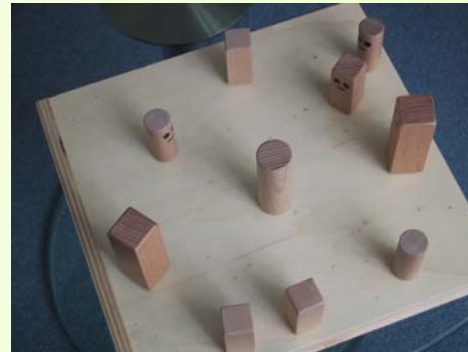


- Aufgaben/Prozesse neu definieren und die Organisation anpassen
- Partnersuche für Kooperationsprojekte

Organisations-Entwicklung

systemisch-lösungsorientierte Strukturierung neuer und bestehender Organisationen - Beispiele:

- +
- €
- +
- ein neues Projektteam zusammenstellen
- gewachsene Strukturen durchforsten
- Aufgaben/Prozesse neu definieren und die Organisation anpassen

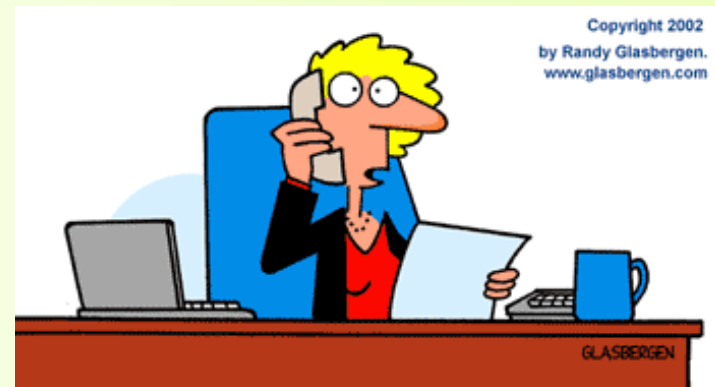


- Partnersuche für Kooperationsprojekte

Organisations-Entwicklung

systemisch-lösungsorientierte Strukturierung neuer und bestehender Organisationen - Beispiele:

- +
 - €
 - +
 - €
- ein neues Projektteam zusammenstellen
 - gewachsene Strukturen durchforsten
 - Aufgaben/Prozesse neu definieren und die Organisation anpassen
 - Partnersuche für Kooperationsprojekte



**"We're a Limited Partnership.
We're limited by Allen's pessimism,
Elizabeth's abrasive personality, and
Dave's refusal to work weekends."**


technische Problemlösungs-Workshops

analyse- und ursachenorientierte Aufarbeitung von Problemsituationen - Beispiele:

- „hartnäckige“ Fertigungsprobleme
 - „wir haben wirklich schon alles versucht“
 - „wer sonst soll das lösen, wenn nicht wir selbst?“
- Lösungsweg
 - methodisch vorgehen
 - die „richtigen“ Fragen stellen
 - potentielle Lösungen suchen und finden
 - Ursachenbündel eingrenzen
- wichtig für Zulieferer bzw. zugelieferte Komponenten

technische Problemlösungs-Workshops

analyse- und ursachenorientierte Aufarbeitung von Problemsituationen - Beispiele:

-  „hartnäckige“ Fertigungsprobleme
 - „wir haben wirklich schon alles versucht“
 - „wer sonst soll das lösen, wenn nicht wir selbst?“
- Lösungsweg
 - methodisch vorgehen
 - die „richtigen“ Fragen stellen
 - potentielle Lösungen suchen und finden
 - Ursachenbündel eingrenzen
- wichtig für Zulieferer bzw. zugelieferte Komponenten

technische Problemlösungs-Workshops

analyse- und ursachenorientierte Aufarbeitung von Problemsituationen - Beispiele:

- „hartnäckige“ Fertigungsprobleme
 - „wir haben wirklich schon alles versucht“
 - „wer sonst soll das lösen, wenn nicht wir selbst?“
- Lösungsweg
 - methodisch vorgehen
 - die „richtigen“ Fragen stellen
 - potentielle Lösungen suchen und finden
 - Ursachenbündel eingrenzen
- wichtig für Zulieferer bzw. zugelieferte Komponenten

technische Problemlösungs-Workshops

analyse- und ursachenorientierte Aufarbeitung von Problemsituationen - Beispiele:

- „hartnäckige“ Fertigungsprobleme
 - „wir haben wirklich schon alles versucht“
 - „wer sonst soll das lösen, wenn nicht wir selbst?“
- Lösungsweg
 - methodisch vorgehen
 - die „richtigen“ Fragen stellen
 - potentielle Lösungen suchen und finden
 - Ursachenbündel eingrenzen
- wichtig für Zulieferer bzw. zugelieferte Komponenten

Coaching-Leistungen bringen spürbaren Nutzen!

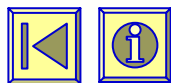


Dr. tech. Leopold FALTIN
Persönliches Coaching &
Unternehmensberatung
Wilhelminenstraße 147
1160-Wien

0676 46 99 607

LF@meincoach.at

www.meincoach.at



Assets von meincoach.at

- 30 Jahre Erfahrung in Forschung, Entwicklung, Produktion und Management
- Elektro-/Elektronik-Industrie
- Anlagenbau
- Metall- und Kunststoff-verarbeitende Industrie
- 15 Jahre firmeninterne, 5 Jahre firmenexterne Beratungstätigkeit
 - technisch-wissenschaftlicher Bereich
 - Organisationsentwicklung
 - Personalentwicklung (Persönlichkeit & Team)
 - systemisches Coaching (Prozessberatung)

